

出勤者数削減の取り組み

当社では、かねてより生産性や業務効率の向上を目指し、従業員の「より働きやすい環境整備」を推進してまいりました。テレワークの推進はその一環であり、ルールや制度作りにも力を入れております。

新型コロナウイルス感染症対策の一環としても、テレワークをより一層活用し、安定した事業運営を目指していくことを目指しております。

記

1. テレワークの取り組み

【実施目標】

出社は最大で週2回まで

※工場、直営店勤務者など、現場業務に従事する者を除く

【推進施策】

- ・テレワーク手当の支給 3,000円/月
- ・通勤費支給方法 定期券代支給を廃止し実費支給に変更
- ・テレワークに必要な備品（wifiルーター、PCモニター等）の貸し出し
- ・テレワーク勤務における基本ルールブック作成

2. 出勤率

	期間	出勤率
2021年	4月16日～5月15日	34.0%
	5月16日～6月15日	37.8%
	6月16日～7月15日	44.8%
	7月16日～8月15日	41.8%
	8月16日～9月15日	36.6%
	9月16日～10月15日	43.0%
	10月16日～11月15日	46.3%
	11月16日～12月15日	47.6%
	12月16日～1月15日	49.8%
2022年	1月16日～2月15日	40.3%
	2月16日～3月15日	42.1%
	3月16日～4月15日	43.1%
	4月16日～5月15日	48.5%